



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Flexible Modelle der Kinderbetreuung

am Beispiel der AWO in Ostwestfalen-Lippe

Ludger Schabbing
ElternService AWO



gefördert von



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Vereinbarkeit Familie und Beruf

Aussagen von Beschäftigten mit Kindern und/oder pflegebedürftigen Angehörigen

- 92 % der Befragten bewerten eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie mindestens genauso wichtig wie Gehalt
- über 25 % der Befragten haben bereits deswegen schon Arbeitgeber gewechselt
- 78 % der Befragten können sich eine Wechsel vorstellen, wenn der neue Arbeitgeber familienfreundliche Maßnahmen anbietet

Roland Berger Strategy Consultants und Gesellschaft für Konsumforschung (GfK) im Auftrag des Bundesfamilienministeriums. (2007)

Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Genereller Nutzen familienbewusster Maßnahmen für Unternehmen

- β Zufriedene und motivierte Mitarbeiter/innen
- β Weniger Fehlzeiten
- β Schnellere Rückkehr aus der Elternzeit
- β Leichtere Gewinnung neuer Mitarbeiter/innen
- β Erfahrung und Qualifikation der Beschäftigten bleiben erhalten, dadurch Ersparnis von Zeit und Kosten (Bewerbung, Einarbeitung etc.)
- β Ein familienfreundliches Image nach innen und außen



gefördert von

Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Die AWO

- hat in OWL und bundesweit ein dichtes Netz von Diensten und Einrichtungen
- ist in sozialen und pädagogischen Arbeitsfeldern gut aufgestellt und erfahren
- bietet fachliche Antworten auf Fragen der sozialen Arbeit wie z.B. Kinderbetreuung, der familienfreundlichen Maßnahmen und der Angebote im Bereich Pflege

gefördert von



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Das Netzwerk der AWO in OWL



- Dienstleistungsunternehmen mit über 4.000 Mitarbeiter/innen
- Betreuung, Bildung und Erziehung in über 100 Kindertagesstätten
- Betreuung von Kindern in Offenen Ganztagschulen
- Ferienbetreuungsangebote
- Jugendreisen
- ElternService AWO OWL u.a. mit der TagesmütterAgentur OWL



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Kinder-
tagesstätten

Schwangerschafts-
beratung

Tagesmütter-
agenturen

Familienbildung
Mobile Familienberatung

Schulkinderhäuser/
offene Ganztagschule



Stationäre Einrichtungen
für Senioren

Integrative
Kindergärten

Ambulante Dienste für
Senioren

Erziehungs-, Ehe- und
Lebensberatungsstellen

Kurzzeitpflege

Kur und Erholung
für Eltern und Kind

Hauswirtschaftliche
Versorgung

Familien-
pflege

Schuldner-
beratung

Betreutes
Wohnen

berichtet von



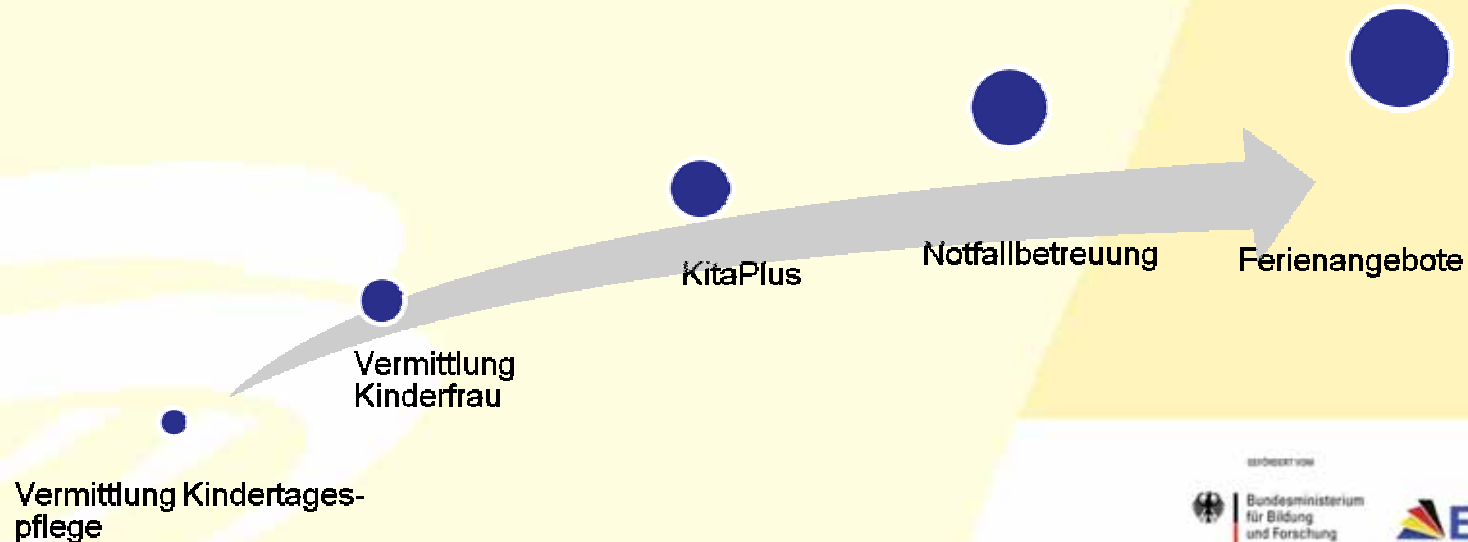
Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Das Betreuungsangebot in den Kindertageseinrichtungen der AWO OWL

- ✓ Betreuung von ca. 7.000 Kindern in über 100 Kitas
- ✓ Alle Kitas sind nach DIN ISO 9001 und AWO-Norm zertifiziert
- ✓ Kitas haben einen Bildungsauftrag und fördern in erster Linie Kreativität, Sprache, Bewegung und soziale Kompetenz von Kindern
- ✓ Die Eltern können Betreuungszeiten von 25, 35 und 45 Stunden pro Woche buchen, die Öffnungszeiten liegen in der Regel zwischen 7 und 17 Uhr
- ✓ Alle Kitas sind ganztägig und ganzjährig geöffnet

Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Das erweiterte Angebotsspektrum zur Vereinbarkeit von
Familie und Beruf sowie zur Förderung von Kindern



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Vermittlung von Kindertagespflege

Das Ziel: flexible und qualitativ hochwertige Betreuung von Kindern in
Tagespflegestellen und im Haushalt des Kindes

- ✓ Durch ein umfangreiches Qualifizierungsangebot nach dem Curriculum des Deutschen Jugendinstitutes
- ✓ Durch ein qualifiziertes Auswahlverfahren
- ✓ Durch ein qualifiziertes Vermittlungsverfahren
- ✓ Durch nachfolgende Begleitung und Beratung

gefördert von



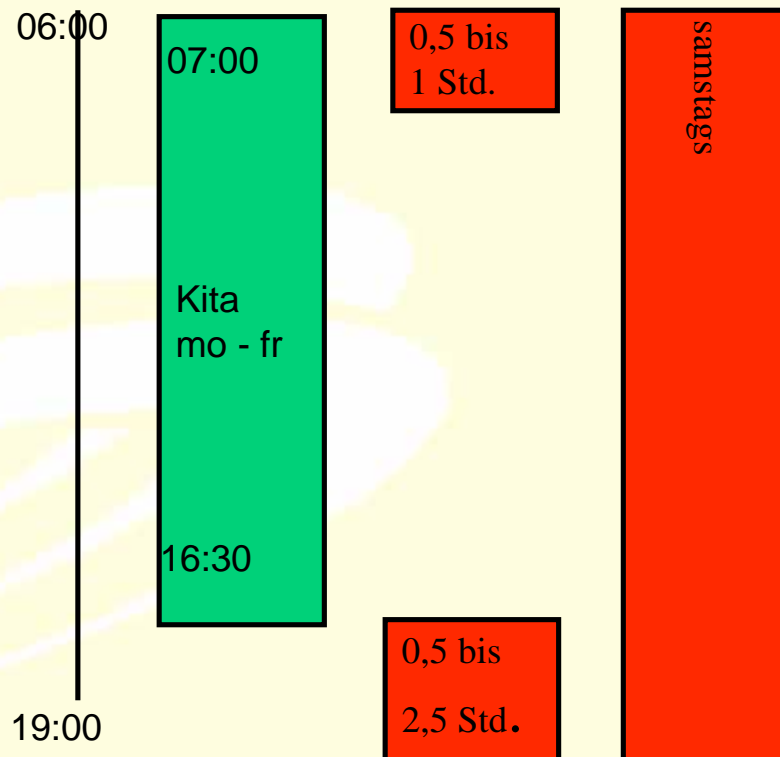


FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

„KitaPlus“ Flexible Öffnungszeiten in den Räumlichkeiten von Kitas



- Betreuung in „Kindertagespflege“ als Gastveranstaltung in den Räumen der Kita
- mit einem qualitativen und pädagogisch hohem Anspruch



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Beispiel: KitaPlus

ein kommunales und trägerübergreifendes Projekt am Beispiel Versmold

- Betreuungskräfte werden mit den beteiligten Kitas gemeinsam akquiriert.
- Die Kinder werden in „ihrer“ Kita betreut und nicht transportiert.
- Eltern buchen regelmäßige KitaPlus-Stunden und schließen dafür einen zusätzlichen Betreuungsvertrag
- Die Betreuung am Samstag ist offen für alle Kinder in Versmold



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Zum Beispiel: Notfallbetreuung

Notfallplätze in institutioneller
Betreuung

Notfallplätzen bei Tagesmüttern

Notfall-Betreuungspersonal bei
Erkrankung des Kindes
(Kinderfrauen / "Mobile
Tagesmütter")

Backup-Einrichtungen in
Unternehmen bzw. in Kooperation
mit Unternehmen

berichtet von





FlexiBalance

ElternService AWO OWL
Eine Einrichtung der AWO Ostwestfalen-Lippe e.V.



Manpower

tu technische universität dortmund

TZZ
TrainingsZentrumZeitarbeit

Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

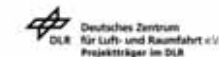
Zum Beispiel: Betrieblich unterstützte Ferienbetreuung /
Vorteile für Unternehmen

Flexiblere Planung der
Urlaubszeiten der Beschäftigten

Überschaubarer und kalkulierbarer
finanzieller Rahmen

Begrenzter zeitlicher Rahmen

Stärkere Bindung an das
Unternehmen durch betrieblich
geförderte Ferienbetreuung



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Offene Fragen für den Projektzeitraum

- Welchen Nutzen werden die bereits entwickelten flexiblen Formen der Kinderbetreuung im Rahmen eines qualifizierten Fallmanagements haben?
- Sind Modifikationen notwendig, weil die Flexibilisierungsanforderungen aus der Arbeitswelt sehr hoch sind?
- In der Kinderbetreuung gibt es keine Flexibilität um jeden Preis.
Wo sind die Grenzen der Flexibilisierung von Kinderbetreuung, oder anders gefragt:
Wie viel Stabilität und Kontinuität brauchen Kinder, damit sie in ihrer Entwicklung gefördert werden?

Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Herzlichen Dank für Ihr Interesse!



ElternService AWO OWL
Detmolderstr. 280
33605 Bielefeld
Tel: 0521/557705-0
E-Mail: info@elternservice-awo-owl.de