



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Integriertes Arbeitszeit- und Betreuungsmanagement

Dr. Bernd Benikowski
TZZ GmbH



BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLK



Förderstützpunkt
Bündnis vom
Flexibilität und Stabilität

Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Zwei zentrale Anforderungen an die Arbeitsplätze von
heute und morgen:

1. Balance zwischen Betreuungsanforderungen
und Arbeit
2. Vereinbarkeit der Arbeitszeiten mit
außerberuflichen Zeitbedarfen

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLR



Förderstützpunkt
Bündnisse von
Flexibilität und Stabilität

Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Umkehrung der Organisation von Arbeitsmodellen?

Die Flexibilisierungsbedarfe von Unternehmen haben neue zeitliche Anforderungen an den Mitarbeiter gestellt.

Neue gesellschaftliche Aufgaben führen aber zu einer neuen Organisation der für Arbeitsprozesse zur Verfügung stehenden Zeit.

BEFÖRDERT VOM



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Nicht genutzte Arbeits- und Innovationskraft

Im Ergebnis stehen bereits jetzt viele erwerbsfähige Menschen nicht dem Arbeitsmarkt zur Verfügung, da familiäre Aufgaben sich nicht mit den organisatorischen Anforderungen verbinden lassen.

Besonders in Bereichen wie dem Gesundheitssektor ist dies eine dramatische Entwicklung, da der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften weiter ansteigt.

Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Nicht-kompatible Arbeitszeitfenster

Die von dieser Gruppe von qualifizierten aber nicht einsetzbaren Personen angebotenen Arbeitszeitfenster können nicht von Unternehmen genutzt werden, weil sich diese nicht mit ihren Anforderungsbedürfnissen decken.



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Können asymmetrische Arbeitsangebote von
Menschen mit familiärer Belastungen so gesteuert,
aufbereitet und zusammengefasst werden, dass ein
Matching mit den unternehmerischen Anforderungen
möglich wird?

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLR



Förderstützpunkt
Bundesministerium
für Wirtschaft und Klimaschutz

Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Integriertes Arbeitszeit und Betreuungsmanagement

Im Rahmen des Projektes werden die
Erfahrungen aus zwei Dienstleistungsbereichen
zu einem neuen Modell zusammengeführt:



Betreuungsdienstleistung

+



Arbeitszeitregelungen

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLR



Förderstützpunkt
Bündnis vom
Flexibilität und Stabilität



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Für den arbeitssuchenden Menschen entsteht ein
Full-Service-Angebot:

Es wird ein Arbeitsplatz generiert, der den zeitlichen
Anforderungen entspricht und für das nötige
Betreuungsmanagement gesorgt.

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLR



Föderationszentrum
Innovation und Stabilität



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Eine organisatorische Schlüsselrolle spielt der
Personaldisponent von Manpower:

Der Personaldisponent ist für die gesamte
Einsatzplanung (Aufgaben und Zeit) der Mitarbeiter
zuständig. Bei Betreuungsbedarf kann er unmittelbar
auf die Dienstleistung
des AWO Elternservice zugreifen.

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLR



Förderstützpunkt
Bündnisse von
Flexibilität und Stabilität



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Das einfache Grundmodell des Projektes, ist die
intelligente Verbindung zweier
Dienstleistungsangebote.

In der Praxis wirft diese Modell wichtige
Forschungsfragen an die konkrete
Umsetzung auf.

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLG



Forschungszentrum
Flexibilität und Stabilität



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Welche Angebote der beiden Partner sind
tatsächlich kompatibel?

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLR



Förderstützpunkt
Bündnisse vom
Flexibilität und Stabilität



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Wie sieht die konkrete Prozesskette aus, wenn
eine asymmetrische Arbeitsanfrage an den
Personaldisponenten gestellt wird?

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLR



Förderstützpunkt
Bündnisse vom
Flexibilität und Stabilität



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Wie sieht ein Qualitätsmanagement der
Betreuungsleistungen aus, damit Mitarbeiter
kurzfristig bereit sind, diese auch zu nutzen?

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLR



Förderstützpunkt
Bündnisse vom
Flexibilität und Stabilität



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

Wie sieht im Detail das Full-Service-
Management für asymmetrische
Arbeitsplätze aus?

BEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



EUROPÄISCHE UNION



Deutsches Zentrum
für Luft- und Raumfahrt e.V.
Projekträger im DLG



Förderstichpunkt
Bündnisse von
Flexibilität und Stabilität



FlexiBalance



Work-Life-Balance in flexiblen
Arbeits- und Beschäftigungsformen

